

¿QUÉ ES EL MÉTODO KANBAN?



F O U N D A T I O N



Team Kanban Practitioner (TKP) - curso de un día.
Lo básico de Kanban para empezar en equipo.



Kanban System Design (KSD) - curso de dos días.*
Las prácticas básicas de Kanban para diseñar y desarrollar un sistema Kanban.

Kanban Systems Improvement (KSI) - curso de dos días.
Gestionar y desarrollar una iniciativa Kanban.
Escala más allá del nivel de equipo.

*El certificado de KMP se otorga al completar los cursos de Kanban System Design y Kanban Systems Improvement.

Yes We

KANBAN
KANBAN
KANBAN
KANBAN
KANBAN

Desde su inicio, el Método Kanban se desarrolló y maduró como un enfoque eficaz para que las organizaciones lograsen una mayor agilidad comercial. Se ha aplicado en una amplia gama de sectores en organizaciones que van desde las nuevas empresas hasta las grandes corporaciones multinacionales.

El método Kanban puede aplicarse en tres niveles: con **equipos** para desarrollar prácticas sostenibles, con **Managers** para mejorar su capacidad de proporcionar productos y servicios, y con **organizaciones** enteras para desarrollar empresas receptivas que puedan navegar en un mercado cada vez más cambiante.

Si bien el Método Kanban es apropiado en las 3 áreas, sus

mayores beneficios se obtienen en la Gestión y más allá de ella. Por esta razón se le conoce apropiadamente como Método de Gestión.

El Método Kanban no es un reemplazo para un marco o proceso actual. Más bien trabaja con cualquier proceso o marco existente y toma un enfoque evolutivo para mejorar lo que ya está en su lugar.



#YesWeKanban

El Método Kanban busca lograr el equilibrio entre las demandas (de los clientes) y las capacidades (de los negocios).

En las organizaciones en las que no existe este equilibrio, es típico ver ejemplos de una fuerza de trabajo sobrecargada e improductiva, de mala calidad, de resultados impredecibles, de entregas tardías, de falta de tiempo para la innovación y de oportunidades perdidas.

El Método Kanban le da la posibilidad de reequilibrar la ecuación mediante el aprovechamiento de técnicas nominativas para ayudar a conformar la demanda y mejorar la capacidad. No prescribe ninguna práctica obligatoria, pero tiene mayores resultados en las empresas en las que se fomenta el liderazgo y se motiva a los empleados de toda la organización para que resuelvan los problemas y se pongan manos a la obra para hacerlo.



Kanban
University

EL MÉTODO KANBAN

EN 5 CONCEPTOS CLAVE



Maximizar la agilidad

La agilidad es la capacidad de igualar el ritmo que exige su mercado. Cuanto más frecuentemente cambie su mercado, más ágil tendrá que ser. El Método Kanban le ayuda a maximizar su agilidad ofreciendo enfoques para:

- Empezar a trabajar
- Velocidad de la entrega
- Consistencia de la entrega
- Frecuencia de la entrega



Compromiso de prestación de servicios

El Método Kanban le permite gestionar sus capacidades para que pueda cumplir con las promesas que hace. Con Kanban usted puede medir efectivamente su servicio, juzgar el impacto de los cambios que realiza y utilizar los datos para predecir correctamente sus capacidades de entrega.



Mejora de la previsibilidad a través del flujo

Hay muchas formas en que nuestro trabajo puede atascarse: dependencias de otros, retrabajo, necesidades poco claras, interrupciones, cuellos de botella... Esto añaden riesgo a su capacidad de proporcionar productos y servicios predecibles y fiables. El Método Kanban provee técnicas para manejar el flujo, eliminar retrasos y tener los riesgos bajo control.



Modelos Visuales

El trabajo de conocimiento es en parte intangible. Kanban utiliza modelos visuales como tablas y métricas para visualizar todo el trabajo en curso. Esto crea visibilidad en el estatus y un único punto de verdad para la colaboración.



Una cultura de respeto y liderazgo

En muchas empresas, la estructura de la organización impide que las personas alcancen su pleno potencial; el Método Kanban revela eficazmente estos puntos de dolor. Armado con una mayor apreciación de los desafíos de su organización y los medios para hacer algo al respecto, el Método Kanban alienta la participación a lo largo de su cara para liderar el cambio. Se hace de manera evolutiva, empezando con lo que haces ahora, para evitar la resistencia al cambio y la introducción de riesgos no gestionados en tu organización.



Kanban
University

#YesWeKanban

Want to find out more? Connect with us:
[Kanban.University](https://www.kanban.university) | info@kanban.university